

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت آموزشی
دبیرخانه شورای آموزش علوم پایه پزشکی، بهداشت و تخصصی
مرکز سنجش آموزش پزشکی

سال تحصیلی ۹۴-۹۳

سوالات آزمون ورودی دوره کارشناسی ارشد

رشته

ارزیابی فناوری سلامت (HTA)

ارزیابی فناوری سلامت (HTA)

تعداد سوالات: ۱۶۰

زمان: ۱۶۰ دقیقه

تعداد صفحات: ۲۰

مشخصات داوطلب: نام:

نام خانوادگی:

شماره داوطلب:

◀ داوطلب عزیز:

خواهشمند است قبل از شروع پاسخگویی، دفترچه سوالات را از نظر تعداد صفحات به دقت مورد بررسی قرار داده و در صورت وجود هرگونه اشکال به مسئولان جلسه اطلاع دهید.

اصول مدیریت

- ۱- کدامیک از گزینه‌های زیر، بیشتر در حیطه مدیریت فردی قرار می‌گیرد؟
- الف) مدیریت پروژه
ب) مدیریت تولید
ج) مدیریت فرآیند
د) مدیریت زمان
- ۲- کدامیک از گزینه‌های زیر، مربوط به شیوه‌ای از تصمیم‌گیری است که ویژگی آن تحمل کمتر برای ابهام و روش عقلایی در فکر کردن است؟
- الف) تحلیلی
ب) دستوری
ج) ادراکی
د) رفتاری
- ۳- کدامیک از گزینه‌های زیر، بیانگر تعداد کارکنانی است که مدیر می‌تواند به گونه‌ای کارآمد و کافی آنها را راهنمایی کند؟
- الف) زنجیره فرماندهی ب) مسوولیت‌پذیری ج) حیطه نظارت د) اختیار
- ۴- کدامیک از موارد زیر، که از اجزای کلیدی «روش بازنگری و ارزیابی برنامه» یا PERT محسوب می‌شود، نشان‌دهنده تامين فعاليت‌های عمده و بيانگر نقطه‌ای در زمان می‌باشد؟
- الف) رخدادها
ب) فعاليتها
ج) مسیر بحرانی
د) نمودار ظرفیت
- ۵- با کدامیک از روش‌های زیر، می‌توان از موثر بودن آموزش اطمینان پیدا نمود؟
- الف) تحلیل اثربخشی
ب) تحلیل بهره‌وری
ج) تحلیل کارایی
د) تحلیل نتایج
- ۶- بهترین راه انتخاب کارمند برای مشاغل سطح پایین کدام است؟
- الف) نمونه کار انجام شده
ب) مراکز ارزشیابی نیروی انسانی
ج) مدیران و سرپرستان
د) مراکز تامين نیروی انسانی
- ۷- کدام سبک رهبری برای زیردستانی که از رشد اندکی برخوردارند، مناسب‌تر است؟
- الف) اشتراک مساعی ب) قبولاندن ج) گفتن د) تفویض اختیار