

صبح جمعه

۹۵/۲/۲۴

به نام آنکه جان را فکرت آموخت

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت آموزشی
دبیرخانه شورای آموزش علوم پایه پزشکی، بهداشت و تخصصی
مرکز سنجش آموزش پزشکی

سال تحصیلی ۹۶-۹۵
سوالات آزمون ورودی دوره کارشناسی ارشد

ارزیابی فناوری سلامت (HTA)

مشخصات داوطلب:

نام و نام خانوادگی:

شماره کارت:

۲۲

داوطلب عزیز:

خواهشمند است قبل از شروع پاسخگویی، دفترچه سوالات را از نظر تعداد صفحات به دقت مورد بررسی قرار داده و در صورت وجود هرگونه اشکال به مسئولان جلسه اطلاع دهید.

اصول مدیریت

کدام یک از نقش‌هایی که مدیران در موسسات بزرگ ایفا می‌کنند، از اهمیتی متوسط برخوردار است؟

الف) تخصیص‌دهنده منابع

ب) کارآفرین

ج) حل‌کننده مسائل

د) سخنگو

کدام یک از روش‌های بهبود سازمانی زیر با اصلاح فرهنگ گروهی، روابط بین افراد و هنجارها، اثربخشی تیم را

بیشتر افزایش می‌دهد؟

الف) تشکیل گروه کار

ب) جلسات حل اختلاف

ج) مداخله در زمینه ساخت

د) مشکل‌گشایی بین گروه‌ها

۳- منظور از اصطلاح تفکر گروهی (Groupthink) در تصمیم‌گیری‌های گروهی چیست؟

الف) اعضای گروه به منظور کسب اکثریت از طرح دیدگاه‌های مخالف اجتناب می‌کنند.

ب) بیان این واقعیت است که دو فکر بهتر از یک فکر است.

ج) زمانی است که اعضای گروه به صورت رودررو با هم ارتباط برقرار می‌کنند.

د) استفاده از فرآیند تفکری است که در آن، طرح هرگونه گزینه تشویق می‌شود.

۴- کدام یک از فنون زیر به روش ریاضی، منابع محدود را به بهترین صورت ممکن به مصارف گوناگون تخصیص می‌دهد؟

الف) برنامه‌ریزی خطی

ب) کنترل موجودی

ج) تئوری صف

د) مدل کاوش

۵- زمانی که زبان اشاره یا لحنی که پیامی را القاء می‌کند، در یک راستا نباشد، کدام یک از موانع زیر موجب تحریف

ارتباط اثربخش شده است؟

الف) زبان

ب) درک‌گزینشی

ج) پالایش

د) اشارات غیرکلامی

۶- کدام یک از روش‌های هماهنگی زیر در شرایطی که عملیات داخلی سازمان تا حدی با ثبات و تکراری بوده، مناسب

است؟

الف) سلسله‌مراتب فرماندهی

ب) استاندارد کردن فعالیت‌ها

ج) واحدهای هماهنگ‌کننده

د) گروه‌های هماهنگ‌کننده موقت