

صبح جمعه

۹۶/۴/۲۳

به نام آنکه جان را فکرت آموخت

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت آموزشی
دبیرخانه شورای آموزش علوم پایه پزشکی، بهداشت و تخصصی
مرکز سنجش آموزش پزشکی

سال تحصیلی ۹۶-۹۷
سوالات آزمون ورودی دوره کارشناسی ارشد

رشته

ارزیابی فناوری سلامت (HTA)

مشخصات داوطلب:	تعداد سئوالات: ۱۶۰
نام و نام خانوادگی:	زمان پاسخگویی: ۱۶۰ دقیقه
شماره کارت:	تعداد صفحات: ۲۱

داوطلب عزیز:

خواهشمند است قبل از شروع پاسخگویی، دفترچه سوالات را از نظر تعداد صفحات به دقت مورد بررسی قرار داده و در صورت وجود هرگونه اشکال به مسئولان جلسه اطلاع دهید.

اصول مدیریت

- ۱- «حداکثر رسانی سود» از اهداف کدام یک از انواع برنامه ریزی خطی است؟
 الف) توزیع (ب) تخصیص (ج) آمیختن (د) واگذاری
- ۲- مدیران در انجام کدام یک از وظایف خود موثرترین کانال‌های ارتباطی را انتخاب نموده و تعارضات بین افراد را رفع می‌کنند؟
 الف) برنامه ریزی (ب) سازماندهی (ج) رهبری (د) کنترل
- ۳- برای کنترل موثر، کدام یک از موارد زیر باید بیشتر مورد توجه قرار گیرد؟
 الف) تمرکز بر روی کل فرآیند
 ب) رعایت اصل اختیار
 ج) توجه به نتایج
 د) تاکید بر استانداردها
- ۴- ثبات محیطی، نیاز به کدام یک از وظایف مدیریتی را کاهش می‌دهد؟
 الف) کنترل (ب) سازماندهی (ج) رهبری (د) برنامه ریزی
- ۵- بر اساس مطالعه لوتانز و همکاران، بیشترین وقت مدیران اثر بخش، صرف کدام یک از فعالیت‌های زیر می‌گردد؟
 الف) مدیریت سنتی (ب) ارتباطات (ج) شبکه سازی (د) کنترل کیفیت
- ۶- مبادله اطلاعات با زیر دستان از انتظارات کدام یک از مدل‌های انگیزشی است؟
 الف) سنتی (ب) روابط انسانی (ج) منابع انسانی (د) نوین
- ۷- کدام یک از گزینه‌های زیر در مورد سازمانهای مدیر مالک درست است؟
 الف) مسطح (ب) غیر متمرکز (ج) سلسله مراتبی (د) فنآور
- ۸- کدام یک از موارد زیر در زمره مشکلات کنترل موثر است؟
 الف) انعطاف پذیری سیستم
 ب) شتاب تغییرات محیطی
 ج) استفاده از معیارهای غیر واقعی
 د) تمرکز فشار بر نقاط حساس
- ۹- مدیران از دیدگاه «دیگ ذوب» برای پرداختن به کدام یک از گزینه‌های زیر استفاده می‌نمایند؟
 الف) رویارویی با تغییرات محیط سازمانی
 ب) مدیریت تعارض سازمانی
 ج) مدیریت تغییرات سازمانی
 د) رویارویی با تفاوت‌های موجود در سازمان
- ۱۰- فرهنگ سازی جزء کدام دسته از عوامل موثر بر رفتار اخلاقی محسوب می‌گردد؟
 الف) مدیر (ب) سازمان (ج) عوامل محیطی (د) کارکنان